

Протокол
собрания

15.05.2024 год

г.Аркалык

Место проведения: г.Аркалык, пр.Абая-86
Время открытия и место проведения заседания: Актовый зал, время 15.00ч.
Председатель: Садуова А.М.
Зам.председателя: Туребекова Б.С.
Секретарь: Каратемирова Д.Б.
Приглашенные лица: сотрудники 23 человек

Повестка дня:

1. Разъяснение требований трудового законодательства Республики Казахстан.

Выступили:

1. Каратемирова Д.Б.- инспектор по кадрам.

Каратемирова Д.Б.: Ознакомила сотрудников с трудовым законодательством РК.

Отметила, что трудовое законодательство основывается на Конституции РК и состоит из Трудового Кодекса, законов РК и иных нормативных правовых актов РК.

Запрещается включение в другие законы РК норм, регулирующих трудовые отношения, отношения социального партнерства и охраны труда, кроме случаев, предусмотренных Трудовым кодексом.

Целью трудового законодательства РК является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленных на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

Задачами трудового законодательства РК являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, социальной стабильности, общественного согласия.

Вопрос Жентичка Е.И.: Может ли на одном рабочем месте работать два и более человека, и регулируется ли данный вопрос требованиями действующего трудового кодекса РК?

Ответ Каратемировой Д.Б. В настоящее время в трудовой Кодекс РК внесено изменение, касающиеся вопроса работы на одном рабочем месте двух и более человек, которое называется как совместное трудоустройство, в основном при совместном трудоустройстве на одном рабочем месте может работать два человека, при этом, заработная плата рассчитывается из

фактически отработанного времени каждым работником. Совместное трудоустройство удобно для работников, у которых например, имеются малолетние дети, необходим уход за престарелыми родителями и иное, когда фактически работник не теряет работу и получает заработную плату за фактически отработанное время.

В процессе проведения разъяснения требований трудового законодательства участники отметили, что трудовое законодательство Республики Казахстан в полной мере осуществляет защиту прав работников, предусматривает определенные социальные гарантии и льготы, но при этом в трудовом законодательстве закреплены и нормы, касающиеся привлечения работника, как к дисциплинарной ответственности, так и к материальной ответственности.

На основании вышеизложенного, собрание
РЕШИЛО:

Разъяснение трудового законодательства РК принять к сведению, не допускать фактов нарушений трудового законодательства.

Председатель



Садуова А.М.

Секретарь



Каратемирова Д.Б